Laura Valentina Gomez Gutierrez <lvgomezg@secretariajuridica.gov.co>

Se compartió un formulario contigo: "ENCUESTA DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DEL TALENTO HUMANO PARA 2026"

8 mensajes

Pedro Alfonso Mejia Si... (mediante Formularios de Google) <drive-shares-dm-noreply@google.com> 12 de septiembre de 2025, 3:02 p.m.
Responder a: "Pedro Alfonso Mejia Si..." <pamejias@secretariajuridica.gov.co>
Para: lvgomezg@secretariajuridica.gov.co
CC: caalvarador@secretariajuridica.gov.co, hlromerot@secretariajuridica.gov.co, jsperdomop@secretariajuridica.gov.co, mfquijanov@secretariajuridica.gov.co, myramirezg@secretariajuridica.gov.co

Pedro Alfonso Mejia Sierra compartió un formulario

P

Pedro Alfonso Mejia Sierra (pamejias@secretariajuridica.gov.co) te invitó a **editar** el siguiente formulario:

ENCUESTA DE NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DEL TALENTO HUMANO PA…

Abrir

Google LLC, 1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, USA
Recibiste este correo electrónico porque pamejias@secretariajuridica.gov.co compartió un archivo o una carpeta de Google Drive contigo.

Google Workspace

María Fernanda Quijano Vásquez <mfquijanov@secretariajuridica.gov.co> 15 de septiembre de 2025, 5:29 p.m.
Para: "Pedro Alfonso Mejia Si..." <pamejias@secretariajuridica.gov.co>
CC: caalvarador@secretariajuridica.gov.co, hlromerot@secretariajuridica.gov.co, jsperdomop@secretariajuridica.gov.co, lvgomezg@secretariajuridica.gov.co, myramirezg@secretariajuridica.gov.co

Estimados

Ya pedro informo que terminó su revisión, les agradezco a todos me confirmen cuando hayan terminado para hacer una revisión final de la encuesta

María Fernanda
[Texto citado oculto]

Maura Yuliana Ramirez Goez <myramirezg@secretariajuridica.gov.co> 18 de septiembre de 2025, 4:01 p.m.
Para: María Fernanda Quijano Vásquez <mfquijanov@secretariajuridica.gov.co>
CC: "Pedro Alfonso Mejia Si..." <pamejias@secretariajuridica.gov.co>, caalvarador@secretariajuridica.gov.co, hlromerot@secretariajuridica.gov.co, jsperdomop@secretariajuridica.gov.co, lvgomezg@secretariajuridica.gov.co

Muy buena tarde doctora María Fernada.

Confirmo que desde el Plan Institucional de Capacitación se revisaron y ajustaron las preguntas.

Quedo atenta a lo que se necesite.

MAURA YULIANA RAMÍREZ GOEZ
Contratista
DIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA
Email: myramirezg@secretariajuridica.gov.co
Secretaría Jurídica - Alcaldía Mayor de Bogotá Tel: (571) 381 3000

[Texto citado oculto]

Laura Valentina Gomez Gutierrez <lvgomezg@secretariajuridica.gov.co> 19 de septiembre de 2025, 4:29 p.m.
Para: Maura Yuliana Ramirez Goez <myramirezg@secretariajuridica.gov.co>
CC: María Fernanda Quijano Vásquez <mfquijanov@secretariajuridica.gov.co>, "Pedro Alfonso Mejia Si..." <pamejias@secretariajuridica.gov.co>, caalvarador@secretariajuridica.gov.co, hlromerot@secretariajuridica.gov.co, jsperdomop@secretariajuridica.gov.co

Buenas tardes,

Desde SST se realizó revisión. Encuesta ajustada
[Texto citado oculto]

María Fernanda Quijano Vásquez <mfquijanov@secretariajuridica.gov.co> 22 de septiembre de 2025, 8:00 a.m.
Para: Laura Valentina Gomez Gutierrez <lvgomezg@secretariajuridica.gov.co>, Pedro Alfonso Mejia Sierra <pamejias@secretariajuridica.gov.co>, Maura Yuliana Ramirez Goez <myramirezg@secretariajuridica.gov.co>, Karen Tatiana Poveda Castro <ktpovedac@secretariajuridica.gov.co>, Diana Carolina Castillo Otalora <dccastilloo@secretariajuridica.gov.co>, Cheila Alexandra Alvarado Rojas <caalvarador@secretariajuridica.gov.co>
CC: Jeison Steven Perdomo Polania <jsperdomop@secretariajuridica.gov.co>

Estimados,

Gracias por el trabajo para el diseño de la encuesta; al respecto mis comentarios precisando que hay información que no pude editar directamente:

TODOS: Revisar la Circular001 de 2025, si bien era aplicable para este plan, seguramente saldra una nueva para 2026, por lo que es clave tenerla en el radar para la construcción del PETH

1. El año pasado la campaña se centró en información relacionada con Humanamente, la cual si bien el logo **debe mantenerse** , es importante anunciar que Humanamente finaliza y algo que diga te invitamos a diseñar conjuntamente nuestra nueva estrategia para 2026. Desde ya los invito a pensar que vamos a diseñar como estrategia de talento humano, para el año que viene por favor incluir temas que abarque enfoques diferenciales, protección de violencia contra la mujer, eliminación de discriminación, entre otros

2. Incluí la mención del Plan Institucional de Gestión Ambiental, tanto en la descripción con en el desarrollo,

3. Incluí la vinculación por periodo que corresponde al cargo de Jefe de Oficina de Control Interno

4. Pedro, en la pregunta de la antigüedad, recordé que queríamos hacer una mención especial por cada año que los servidores vayan cumpliendo, cuadra con Karen por favor, para diseñar lo correspondiente. @Pedro Alfonso Mejia Sierra

BIENESTAR

5. En el área de Bienestar e Incentivos- DEPORTIVAS que estamos cambiando de lo que ofrecimos el año pasado? Se que me habías dicho que bolos en su momento murió, sin embargo compensar tiene a hoy tenis, padel, squash, habría que pregunta si hay torneos, y podríamos retomar bolos, piensalo @Pedro Alfonso Mejia Sierra

6. No estoy tan segura que Karts, validar si hay PAINTBALL, hay unos lugares que es para ir a romper cosas, pueda ser vista como deporte, dado que estuvo un poco fuerte, podríamos enfocarlo en otro servicio como RECREATIVAS. @Pedro Alfonso Mejia Sierra

7. En el tema de CULTURALES, ARTÍSTICAS. eventos de compensar tiene como conciertos no se si podemos validar si dan algunos pases, he visto a muchos de los servidores que les gustan los conciertos. @Pedro Alfonso Mejia Sierra

8. En el tema de EDUCACIÓN, incluí la socialización de los descuentos del DASDC.

9. En el tema de VIVIENDA Y SALUD, estamos incluyendo vehículos amigables, ¿los otros no los vamos a ofertar? @Pedro Alfonso Mejia Sierra Se incluye en ese acápite la vacunación NO POS, esa no debería estar anidada en el componente del SGSST? @Laura Valentina Gomez Gutierrez

10. En el componente de DESVINCULACIÓN LABORAL ASISTIDA incluí los talleres outplacement, para las personas que se retiran con ocasión del concurso.

11. En el componente CALIDAD DE VIDA LABORAL, Lau mira que no se crucen con los que haces en semana de la salud? incluí autogestión y quité Liderazgo que va por el tema del acuerdo sindical. @Laura Valentina Gomez Gutierrez

CAPACITACIÓN

@Cheila Alexandra Alvarado Rojas @Maura Yuliana Ramirez Goez

12. Modifique las respuestas de todos los ejes trayendo nuevos ejes, por favor, revisar.

13. En la pregunta del Plan Distrital, pedí apoyo a los Directivos a efectos de determinar qué otras temáticas y capacitaciones deberíamos priorizar.

En este punto y dado que nuestro PIC no se desarrolla por contratación, salvo en lo que tiene que ver con INSOR es importante que estudiemos desde ya, si durante la restricción de la Ley de Garantías podemos tener el PIC, de lo contrario habría que pensar en desarrollar el plan del siguiente año para que todo lo que sea pagado se ejecuté desde junio.

Los demás ejes deben ser programados con recursos a $0 en cuyo caso es importante no solo ofertar lo que tiene DASDC y las demás que ustedes revisan si no tambien que sea un enfoque desde ofertar, motivar, hacer seguimiento, entre otros, los cursos del DASCD han aumentado y casi que cubren la totalidad de temáticas y por austeridad debemos propender a evitar gastar más en lo que ya hay.

Nos obliga a repensarnos para motivar a los servidores a inscribirse y participar del curso @Laura Valentina Gomez Gutierrez cobra más importancia del tema de autogestión que pedí y no hemos realizado.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

14. La pregunta 3 es demasiado larga, sugiero dividir traten de si bien es el mismo tema tener dos respuestas para el tema. @Laura Valentina Gomez Gutierrez hay cosas que pueden ser similares por ejemplo detección temprana del cáncer de seno y examen de seno, pueden ser campaña para dicho tema. Otro podría ser cáncer de próstata y examen antígeno prostático

Revisemos tema de tos ferina, hay un aumento significativo en 2025, identificar si podemos aumentar y también EPOC y ASMA haciendo sinergia con el tema ambiental, pues se presume que será por la mala calidad del aire.

Tamizajes cardiovasculares van de la mano con campañas de prevención de riesgo cardiovascular.

15. Jornada de vacunación para revisar lo que dije arriba en el espacio de Pedro.

16. En plan de respuesta a emergencias y desastres, podemos mirar algunas de las actividades propuestas por el PIGA para ser desarrolladas.

PIGA

17. Incluí las preguntas de Carolina, por favor, @Pedro Alfonso Mejia Sierra revisar de las actividades e incentivos propuestos cuales pueden ser subsumidos en dos temas, por ejemplo el tema de MEDIOS ALTERNATIVOS, le pega a nuestros servicios de vivienda y salud, en esa medida con una de las dos actividades o incluso con 3 cubrimos dos hay que mirar en las que tenemos con @Laura Valentina Gomez Gutierrez cuales podemos integrar en semana de la saludo.

Mil gracias a todos

Quedo atenta a la versión final con los ajustes.

Apoyense en @Karen Tatiana Poveda Castro para el nuevo diseño.

Mil gracias,

[Texto citado oculto]

Pedro Alfonso Mejia Sierra <pamejias@secretariajuridica.gov.co> 22 de septiembre de 2025, 3:50 p.m.
Para: María Fernanda Quijano Vásquez <mfquijanov@secretariajuridica.gov.co>
CC: Laura Valentina Gomez Gutierrez <lvgomezg@secretariajuridica.gov.co>, Maura Yuliana Ramirez Goez <myramirezg@secretariajuridica.gov.co>, Karen Tatiana Poveda Castro <ktpovedac@secretariajuridica.gov.co>, Diana Carolina Castillo Otalora <dccastilloo@secretariajuridica.gov.co>, Cheila Alexandra Alvarado Rojas <caalvarador@secretariajuridica.gov.co>, Jeison Steven Perdomo Polania <jsperdomop@secretariajuridica.gov.co>

Buena tarde

Se incluyó bolos, paintball, se dejó Karts por que tuvo una excelente aceptación y pidieron repetir, se incluyeron vehículos de combustión, los temas de salud aparecen en bienestar pero son desarrollados por SST y hacen parte de los dos planes (guía de estímulos el DAFP).

Gracias
[Texto citado oculto]

María Fernanda Quijano Vásquez <mfquijanov@secretariajuridica.gov.co> 22 de septiembre de 2025, 5:34 p.m.
Para: Pedro Alfonso Mejia Sierra <pamejias@secretariajuridica.gov.co>
CC: Laura Valentina Gomez Gutierrez <lvgomezg@secretariajuridica.gov.co>, Maura Yuliana Ramirez Goez <myramirezg@secretariajuridica.gov.co>, Karen Tatiana Poveda Castro <ktpovedac@secretariajuridica.gov.co>, Diana Carolina Castillo Otalora <dccastilloo@secretariajuridica.gov.co>, Cheila Alexandra Alvarado Rojas <caalvarador@secretariajuridica.gov.co>, Jeison Steven Perdomo Polania <jsperdomop@secretariajuridica.gov.co>

Hola

Por favor, tener lista la versión final a más tardar el miercoles.

Gracias

María Fernanda
[Texto citado oculto]

Maura Yuliana Ramirez Goez <myramirezg@secretariajuridica.gov.co> 24 de septiembre de 2025, 3:31 p.m.
Para: María Fernanda Quijano Vásquez <mfquijanov@secretariajuridica.gov.co>
CC: Pedro Alfonso Mejia Sierra <pamejias@secretariajuridica.gov.co>, Laura Valentina Gomez Gutierrez <lvgomezg@secretariajuridica.gov.co>, Karen Tatiana Poveda Castro <ktpovedac@secretariajuridica.gov.co>, Diana Carolina Castillo Otalora <dccastilloo@secretariajuridica.gov.co>, Cheila Alexandra Alvarado Rojas <caalvarador@secretariajuridica.gov.co>, Jeison Steven Perdomo Polania <jsperdomop@secretariajuridica.gov.co>

Muy buen día doctora María Fernada.

De acuerdo con tu solicitud te confirmo que, en el caso del componente de Capacitación, se revisaron nuevamente las preguntas y se incluyeron las temáticas remitidas por Dirección de Asuntos Disciplinarios, Planeación, Control Interno y Gestión Corporativa, asociándolas a los ejes existentes más afines y garantizando que no exista duplicidad en las misma.

Con respecto a la Ley de Garantías, así como las restricciones contractuales, te propongo que exploremos la opción de Atenea, de conformidad con la conversación que tuvimos en julio.

Cordialmente,

MAURA YULIANA RAMÍREZ GOEZ
Contratista
DIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA
Email: myramirezg@secretariajuridica.gov.co
Secretaría Jurídica - Alcaldía Mayor de Bogotá Tel: (571) 381 3000

[Texto citado oculto]